



Prefeitura Municipal de São Vicente

*Cidade Monumento da História Pátria
Cellula Mater da Nacionalidade*

São Vicente, 01 de dezembro de 2021.

Ofício n.º 464/21 - SEAD

Assunto: ref.: Ofício n.º 001/21

Prezado Senhor Presidente

Cumprimentando-os cordialmente, apresento por meio deste ofício resposta às reivindicações de Vsa. Senhoria.

Preliminarmente, como já reconhecido pelo ofício original, cumpre reforçar a gravíssima limitação fiscal do município, decorrente de anos de má gestão financeira. Aqui, destaca-se que vimos carregando de outros exercícios uma dívida que ultrapassa os R\$ 600 milhões. De 2021, o montante de dívida até o momento é de aproximadamente R\$ 90 milhões. Apesar de a receita ter se mantido estável, o que se deve a ações pontuais do Governo, não foi o suficiente, ainda, para equilibrar as finanças municipais.

Tendo este cenário em vista, reforçamos nosso compromisso com o trabalho exercido pelos servidores municipais e nossa vontade de valorizar todas as categorias dentro dos limites financeiros permitidos pelo Tesouro Municipal. Esta gestão não mediu esforços para tentar atender as demandas apresentadas pelo ref. ofício, tendo inclusive já criado a mesa permanente de negociação e instituído a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), em sessão solene que contou com a presença de vsas. senhorias.

Igualmente, ao longo do ano, foram feitas diversas reuniões e diversos estudos para tentar viabilizar propostas de cunho oneroso para valorização dos servidores efetivos em um cenário, já apontado, de intensa limitação fiscal. Após estes estudos, e considerando o cenário apresentado, sintetizamos aqui os compromissos possíveis de se firmar para o ano de 2022 para os servidores municipais:

- 1) Aumento de R\$ 70,00 na Cesta Básica de todos os servidores efetivos;
- 2) Instituição de um piso salarial de R\$ 1.200,00 no âmbito municipal, de tal modo que nenhum servidor público receba um salário inferior ao salário mínimo;



Prefeitura Municipal de São Vicente

Cidade Monumento da História Pátria

Cellula Mater da Nacionalidade

- 3) Criação de um grupo de trabalho para revisar o Estatuto do Servidor Municipal, conforme proposta dada pelo Sindicato na mesa permanente de negociação;
- 4) Apresentação, de forma gradual, de propostas de Plano de Carreiras e Salários para as categorias de servidores municipais;
- 5) Normatização dos procedimentos de perícia médica;
- 6) Criação de programa de qualificação em gestão para os servidores municipais.

Para os profissionais da educação, adicionalmente, oferecemos os seguintes compromissos:

- 1) Realização de concurso de acesso para supervisores até Agosto de 2022;
- 2) Instituição de adicional para os diretores, coordenadores e assistentes pedagógicos que exerçam suas atividades em escolas com elevado número de alunos.

Para além da proposta aqui ofertada, mantém-se o compromisso desta gestão de seguir com as discussões periódicas travadas via mesa de negociação para construir novas propostas de valorização dos servidores públicos municipais a partir de fevereiro de 2022.

Atenciosamente.


YURI CAMARA BATISTA
Secretário de Gestão

A Sua Senhoria o Senhor
Edson Ramos Paixão
Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de
São Vicente - SP

LNS