

REVISTA DE GESTÃO

2016-2020



“SE MUITO VALE O JÁ FEITO,
MAIS VALE O QUE SERÁ”

– MILTON NASCIMENTO

EDSON RAMOS PAIXÃO

PRESIDENTE

EDITORIAL

JUNTOS SOMOS FORTES!

Há aproximadamente quatro anos atrás, começamos nosso primeiro mandato - que se encerrou neste dia 28 de outubro - com muitas dificuldades e de forma muito conturbada. Iniciamos o mandato com um movimento paredista se instalando devido à falta de condições de trabalhos, salários atrasados e pagos de forma escalonada. Servidores municipais eram convocados para trabalhos extraordinários e não eram devidamente remunerados; 13º salário vencidos e não pagos. Um verdadeiro caos na administração e na vida dos trabalhadores, que sempre dispuseram a sua força de trabalho em prol da comunidade.

Estávamos assumindo uma gestão com muitas dificuldades e muitos entraves que já os conhecíamos, afinal antes de sermos administradores dos direitos trabalhistas de nossos representados, somos servidores e associados de nossa entidade, a quem temos nos dedicado além dos

limites do corpo físico e mental.

Naqueles tempos difíceis, tínhamos muita pressão de todos os lados e procuramos manter sempre o equilíbrio, a transparência e a paz, para buscarmos o diálogo e encontrarmos o melhor caminho para solucionar todos os problemas gerados pela administração anterior.

Adotamos uma forma diferente de gerir o sindicato e orientar o trabalhador, priorizando sempre o diálogo com os patrões antes de qualquer embate, mas deixando claro que sempre soubemos como alimentar e impulsionar um confronto caso se fizesse necessários. Tivemos, algumas vezes, a um milésimo do rompimento do equilíbrio e da razão, mas conseguimos reencontrar a trilha da mesa de negociação e mantivemos a evolução nas conquistas.

Hoje, ao olharmos para trás, conseguimos visualizar ganhos para toda a categoria. Basta



Edson Paixão - Presidente

olharmos atentamente o quadro de evolução salarial nesta revista. Avançamos, mas isto não quer dizer que finalizamos, que estamos satisfeitos, que encerramos nosso rol de buscas e conquistas, até porque ainda nos devem direitos e remunerações suadas e honestamente merecidas e vamos receber.

Modificamos a forma de exigir. Optamos mais pelo diálogo, pela conversação, pela negociação. Mas isto não significa ser menos enérgico, menos exigente, menos agressivo. Apenas diferentes, mas com a mesma contundência de anos de experiência em negociação.

ESTAMOS CONECTADOS!

99668-0006

TELEFONE (13) 3569-1300

Endereço: Rua Visconde de Tamandaré, 234
Centro - São Vicente - SP - CEP 11310-440

www.sindservsv.com.br

/sindservsv

/sindservsv

sindservsv@sindservsv.com.br



Expediente: A Revista 'Servidor em Ação' é uma publicação do Sindicato dos Servidores Públicos de São Vicente - Rua Visconde de Tamandaré, 234 - Centro - São Vicente - Telefone (13) 3569-1300 - email: sindservsv@sindservsv.com.br - www.sindservsv.com.br - [fb/sindservsv](https://www.facebook.com/sindservsv). Presidente: Edson Ramos Paixão; Vice-Presidente: Júlio Cezar Franco Jeremias; Secretário Geral: Sílvio Francisco Nunes; Secretário adjunto: Sandra Aparecida Vieira C. de Souza; 1º tesoureiro: Antônio Carlos Pereira de Arcanjo; 2º tesoureira: Gislaíne Camilo; Diretor de Divulgação e Comunicação: Jean Carlos da Silva Vieira; Diretora de Educação: Mariany Castro Vieira; Diretor de Cultura e Esportes: Marcos Candido da Silva; Diretora Assistencial: Claudice Oliveira Matos; Diretor Assuntos Previdenciários: Claudio Jose de Jesus Ribeiro; Diretora de Assuntos Femininos: Cleide Ferreira Neves Neto; Diretor de Patrimônio: Fernando Thomaz da Silva; Diretor Junto Aos Aposentados: Rui Manuel Silva Nunes. SUPLENTE: 1º Suplente: Isabela Alves de Goes; 2º Suplente: Flavio Roberto Soares; 3º Suplente: Lenice Lima da Silva; 4º Suplente: Sandro Luiz Martins; 5º Suplente: Rita de Cassia C. Bulhões; 6º Suplente: Inez da Silva; 7º Suplente: Mariana Capela Benfica; 8º Suplente: Maricleide Pereira da Silva; 9º Suplente: Dulcineia Santos Oliveira; 10º Suplente: Antonio Rafael Sousa Santos; 11º Suplente: Antonio Carlos F. Jacinto; 12º Suplente: Ricardo G. Wandenkolk; 13º Suplente: Robson Lopes Dias; 14º Suplente: Gabriel de Aguiar Souza. CONSELHO FISCAL: Conselheiros Fiscais: Cleunice Maria Gomes de Campos; Raimundo Nonato de Farias; Antonio Aguiar Teixeira. SUPLENTE DO CONSELHO FISCAL: Marcelo de Paula Lima; Jose Ricardo Santana; Joaquim José de Souza. CONSELHO DE REPRESENTANTES: Mara Valeria Giangliullo; Rubens Romão Fagundes. SUPLENTE DO CONSELHO DE REPRESENTANTES: Marcelo Marigliani Arias; Flavio Martinho da Costa. EDITOR: Marcelo Arias JORNALISTA: Carlos Norberto Souza MTB 79215/SP ESTAGIÁRIA: Emily Vitória DIAGRAMAÇÃO: CassioBureau.com.br

INTRODUÇÃO

O QUE ESPERAR DE UM SINDICATO?

Muitas vezes a gente quer que o sindicato resolva tudo. Mesmo com o esforço dos trabalhadores que estão dedicando parte da sua carreira profissional para estar ali, nem tudo está ao alcance da dedicação e do comprometimento.

Um sindicato, enquanto organização política de trabalhadores e trabalhadoras de uma determinada categoria, trabalha em duas frentes de ação: representação e oferta de serviços.

A diretoria, em seu conjunto, exerce as funções de representação, conscientização e mobilização da categoria no que envolve a defesa e conquista de direitos individuais e coletivos. Isso demanda experiência política para realizar uma boa leitura da correlação de forças, flexibilidade para aplicar a melhor abordagem e persistência para atingir o objetivo.

Muitas direções sindicais se perdem no caminho pois erram na busca pelo equilíbrio. A vida está recheada de exemplos de categorias que foram prejudicadas pelo excesso de combatividade ou pelo excesso de conformismo.



A função de oferecer serviços não é - e não pode ser! - contraditória ou impeditiva da primeira função. Mais uma vez, a busca pelo equilíbrio. O Sindicato pode oferecer vários serviços com o objetivo de facilitar a vida do associado como consumidor. Ao ser bem sucedido nessa missão o sindicato, indiretamente, está cumprindo também com a primeira, melhorando o poder aquisitivo do seu associado.

É importante destacar que a prestação de ser-

viço feita pelo SindServSv está sempre à disposição do sócio e de seus dependentes, e muitas vezes é executada diretamente por diretores que acumulam a tarefa política de representação - visita aos setores, atendimento presencial, participação em conselhos e reuniões, e outras atividades da natureza sindical - com esses trabalhos desenvolvidos com muito carinho para e por todos nós.

Vamos conferir como foi o trabalho dessa turma:

TONINHO TEIXEIRA, NONATO E CLEUNICE

CONSELHO FISCAL

O Papel do Conselho Fiscal é executar o Controle Interno de Contas. Mensalmente, o conselho fiscal avalia a relação receita x despesa, a pertinência e a qualidade dos gastos efetuados pela Diretoria.

“A atuação no Conselho Fiscal exige muita técnica e conhecimento contábil e orçamentário ou muita experiência na ação sindical. Essa formação conseguiu acumular todas essas qualidades”, disse o Conselheiro Antônio Teixeira.

Para o conselheiro Raimundo Nonato, “o papel do conselho é verificar as contas, se os gastos foram feitos corretamente. Ao analisar contas, deve-se buscar serenidade, pois quem decide onde os gastos serão feitos é a Diretoria, não o conselho”.

O Conselho Fiscal fez diversos apontamentos para melhoria da execução orçamentária e cumpriu com sua missão estatutária, entregando os relatórios e pareceres para as assembléias de prestação de contas e conduzindo-as.



NONATO E CLEUNICE

TRABALHO COM APOSENTADOS

Criado ainda antes desta gestão, o projeto ECOS - Encontros de Convivência Saudável - continua sendo um dos destaques na ação do SindServSV. Resultado da dedicação especial da diretoria em encontrar formas de contribuir com a boa qualidade de vida dos aposentados e pensionistas.

“Na época, tínhamos que nos desdobrarmos para preparar o café da manhã, mas graças a sucessão de presidentes e as diretores(as) que abraçaram o evento, ele se tornou permanente”, diz Raimundo Nonato.

Na linha de frente desse trabalho, durante a gestão 2016-2020, junto com Nonato, esteve a conselheira Cleunice Campos, a dona Cléu. Segundo a conselheira, “O papel do Projeto ECOS é justamente esse: possibilitar confraternização, convivência e fortalecimento de vínculos. Mas a organização do projeto ECOS é essencialmente coletiva, contando com a colaboração de toda a diretoria”.



**CLEUNICE CAMPOS
REPRESENTOU
O SINDICATO NA
COMISSÃO MUNICIPAL
DE EMPREGO
DE SÃO VICENTE**



ARCANJO

TESOURARIA, OBRAS E RECUPERAÇÃO DE CAIXA

Tesoureiro do Sindicato, Arcanjo lembra que a atual gestão enfrentou uma série de desafios do ponto de vista financeiro. O primeiro baque veio com a extinção da Contribuição Sindical Obrigatória (Imposto Sindical), que era expressiva fonte de recursos para todo o movimento sindical, inclusive ao SindServSV.

Além disso, no começo do mandato estava sendo reduzido o número de associados. “Infelizmente, quando as pessoas passam por alguma crise financeira, uma das primeiras vítimas é a sindicalização. Por isso, uma das principais tarefas nossas é mostrar a importância do sindicato na defesa dos interesses da categoria”.

No entanto, Arcanjo afirma que a diretoria conseguiu estancar a perda de associados, caminhando para um equilíbrio e, agora, o Sindicato entrou em processo de crescimento do quadro associativo. “Isso é fundamental para a saúde financeira da entidade, o que tem permitido melhores condições da ação sindical e ampliar o atendimento aos associados. Além disso, aumentamos o leque de benefícios e vantagens oferecidos pelo Sindicato”, atesta.

Assim sendo, foi possível realizar diversas reformas estruturais na sede do SindServSV como a reforma da parte elétrica, manutenção dos telhados, construção de rampas para garantir a acessibilidade, entre outras intervenções para melhorar a segurança interna e o conforto. Aliás, esse processo deve ter continuidade na próxima gestão.

Como se já não bastasse, em 2020, veio a pandemia do coronavírus que exigiu novas soluções e gastos em relação às adaptações necessárias conforme as regras sanitárias e a suspensão temporária de atendimentos não essenciais, que já foram retomados. “Agora, as perspectivas são positivas e as conquistas que tivemos até aqui são resultado do trabalho coletivo da diretoria, que, sem isso, o Sindicato não teria condições de superar esses desafios”, comemora.

Mas, ao final dessa gestão, é importante ressaltar o papel zeloso de Arcanjo na administração dos recursos do Sindicato. O caixa será entregue positivo para a próxima gestão, com patrimônio preservado e as instalações físicas reformadas.



**ARCANJO
REPRESENTA
O SINDICATO
NO CONSELHO
FISCAL DO IPRESV,
CONTROLANDO A
SAÚDE FINANCEIRA
DO INSTITUTO.**

CLEIDE FERREIRA

SECRETARIA DE ASSUNTOS PREVIDENCIÁRIOS

A diretora de assuntos femininos, Cleide Ferreira Neves Neto, foi responsável pelo serviço de assessoria para a aposentadoria do servidor, ajudando o associado a lidar com a burocracia inerente ao processo de aposentação. A assessoria é responsável pela guarda e proteção de documentos do servidor e lida com técnicos do INSS para que as certidões sejam expedidas com menor desembargo e maior brevidade possível.

A Previdência Social tem se informatizado, mas muitos servidores ainda não são incluídos digitalmente. Além disso, o INSS tem feito cada vez mais exigências. Mesmo que possua interação digital, o Servidor se sente mais seguro com a intervenção e apoio do diretor, pois este lida com a burocracia e economiza tempo do associado.

A diretoria também é responsável por manter-se atualizada sobre as mudanças na legislação previdenciária. Mantém contato frequente o



IPRESV para acompanhar o andamento dos processos. Segundo a diretora Cleide Ferreira Neves Neto, enfrentar a Reforma da Previdência foi uma das marcas da sua atuação frente a pasta. "A Reforma da Previdência de Bolsonaro foi um grande desafio,

pois as pessoas só percebem que foram enganadas pela propaganda do governo quando começam a mexer na papelada da aposentadoria", afirma a diretora.



DIRETORIA DE MULHERES

A diretora Cleide Ferreira Neves Neto também foi responsável pelos eventos direcionados ao segmento feminino nessa gestão. Esses eventos fizeram parte de um ciclo de trabalho que foi iniciado anos atrás e tinham como objetivo oportunizar o desenvolvimento da autoestima, o reconhecimento e resistência às opressões, e o desenvolvimento da cidadania e o exercício de direitos.

"Ficamos muito felizes em identificar que muitas integrantes do grupo que participou dos eventos desse ciclo se refizeram como mulher. Hoje, identificamos várias delas participando de movimentos sociais com autonomia e consciência, livres da opressão e dos maus tratos", diz Cleide. "Além disso, pelo menos uma delas se destaca como candidata a vereadora na cidade", completa a diretora.

Essas observações nos fizeram concluir que estava na hora de encerrar esse ciclo de valorização, emancipação e cidadania. E que é preciso pensar um novo ciclo de aperfeiçoamento, autonomia e protagonismo. Em frente!

GISLAINE CAMILO

GESTÃO DE CONVÊNIOS, BENEFÍCIOS E COLABORADORES

A diretora Gislane Camilo, a Gigi, é uma das mais conhecidas do nosso sindicato. De gênio forte e personalidade expansiva, sempre recebe muito bem a todos. Nessa gestão, como segunda tesoureira, assumiu a responsabilidade sobre a gerência dos colaboradores da entidade, a prestação de serviços e a cartela de benefícios aos associados.

Segundo a diretora, “o primeiro desafio foi ampliar a nossa carteira de convênios. Com o fim do imposto sindical, tivemos que aprender a compartilhar serviços entre os sindicatos, como acontece com nossos parceiros Sintramem (Educação de SV) e Eletricitários”. Além disso, a carteira de convênios foi ampliada e renovada, com

novos parceiros e descontos incríveis. “O próximo desafio é conseguir uma ferramenta eletrônica para controle desses benefícios”, diz Gislane.

Outro desafio foi a gestão dos serviços após a abrupta queda de arrecadação em 2017. “Tivemos que renegociar com todos os fornecedores e prestadores de serviço para poder continuar atendendo o nosso associado. Foi uma importante experiência como gestora. Isso me fez aprender muito”, confessa Gigi.

A gestão dos colaboradores também demandou criatividade e ‘jogo-de-cintura’. “Os colaboradores da entidade precisam ser polivalentes e preparados constantemente para estarem a serviço da categoria”, conclui Camilo.

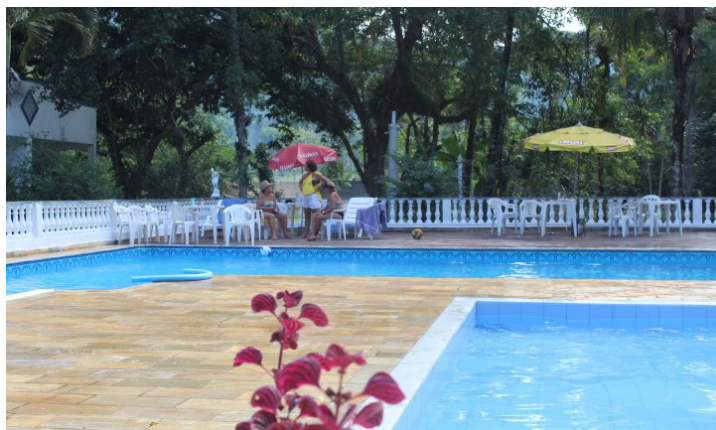


**GISLAINE FOI
CONSELHEIRA DE
SAÚDE, APOIANDO
MEDIDAS DE SAÚDE
DO TRABALHADOR.**



JEAN VIEIRA

PATRIMÔNIO E COLÔNIA



Cumprindo a função de responsável pelo patrimônio, o diretor Jean Vieira assumiu a gerência da Colônia e a curadoria de todos os bens móveis do Sindicato. Na gestão 2016-2020, houve uma importante evolução patrimonial com a aquisição de uma série de equipamentos e propriedades úteis ao funcionamento da entidade. Por exemplo, a frota de veículos, materiais para os cursos, computadores, aparelhos de ar condicionado, etc.

Assim, o controle e manutenção do patrimônio do Sindicato foi responsabilidade do diretor, estando atento às necessidades de cada setor e listando o que precisa ser consertado, novas compras, o que deve ser reformado.

"Aconteceram diversas reformas na sede,

pintura, reforço de telhados e da parte elétrica, construção de banheiros, melhorias no salão, pátio e consultórios, ampliação da acessibilidade para pessoas com deficiência física. Enfim, foram realizadas reformas estruturais e estéticas visando o maior conforto e eficiência

"Já a manutenção da Colônia - segundo Vieira - sempre foi difícil, pois existem muitos gastos envolvidos e muita flutuação e inconstância na visitação. Com muita sinergia com os demais diretores da área social, especialmente os que atuaram junto aos aposentados, pudemos realizar vários eventos que fizeram a colônia se tornar sustentável economicamente".

"Foram muitos eventos realizados na Colô-

nia nessa gestão. Infelizmente a pandemia nos atrapalhou", ressalta Jean.

Durante a gestão fizemos a recuperação da piscina e o deck no seu entorno. Também fizemos obras de embelezamento nos chalés, colorindo a colônia. A piscina agora conta com bombeiro salva-vidas, conforme exigência legal.

"Também passamos a oferecer almoço na colônia, com desconto em folha", diz Jean. Enfim, um conjunto de pequenas reformas que foram feitas para melhorar a comodidade do nosso associado quando visita esse patrimônio coletivo. "Tem sido muito gratificante zelar pela Colônia, um espaço de lazer dos nossos associados, ativos e aposentados", garante.



JEAN VIEIRA ATUOU TAMBÉM COMO MEMBRO DO CONSELHO FISCAL DA CAIXA DE SAÚDE, ZELANDO PELA RECUPERAÇÃO FINANCEIRA DA CAIXA. ATUOU, TAMBÉM, NO CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE, FISCALIZANDO CONDIÇÕES DE TRABALHO E AS IRREGULARIDADES COM A SAÚDE PÚBLICA.

MARCELO ARIAS

COMUNICAÇÃO

Nesse período, o diretor Marcelo Arias conseguiu estruturar o setor de comunicação sindical para publicizar, com maior profissionalismo, a ação sindical e o conjunto de serviços oferecidos pelo SindServSV aos seus associados.

A página do Facebook e o site se constituíram nos principais canais de comunicação com o conjunto da categoria e parte da comunidade vicentina e regional. Já o WhatsApp é o instrumento de comunicação institucional que estabelece o contato mais direto e instantâneo com os associados. Esse aspecto foi um dos que mais evoluíram com o cadastro dos associados em linhas de transmissão. Assim, contribuiu para ampliar o diálogo do Sindicato com seus associados.

No início da gestão, o desafio era aperfeiçoar o caráter institucional da comunicação sindical, buscando, então, aprimorar a forma e o conteúdo das publicações -- combinando textos, fotos, cards, ilustrações e vídeos, com regularidade, incentivando o engajamento propositivo e críticas construtivas no facebook.

Como não poderia ser diferente, a prioridade segue na cobertura das campanhas salariais, acompanhamento das condições de trabalho, reuniões setoriais realizadas com as profissões sobre pautas específicas e temas ligados ao plano de recuperação salarial, além do acompanhamento dos eventos realizados pelo Sindicato como o projeto

ECOS, a Festa Junina, o Café na Colônia e a Festa dos Servidores, entre outros.

No entanto, também houve maior espaço para as movimentações políticas estaduais e nacionais que dizem respeito aos serviços públicos e aos trabalhadores, refletindo a posição do SindServSV em defesa tanto dos servidores públicos municipais quanto do papel do Estado em garantir políticas públicas à população.

Nos últimos anos, especialmente, os ataques aos trabalhadores do setor público como as reformas da previdência, trabalhista, teto de gastos em serviços públicos (Emenda 96) e, mais recente ameaça, a Reforma Administrativa. E a resistência do conjunto do movimento sindical.

Sobre esses temas, foram produzidos textos mais aprofundados para os interessados em saber mais sobre os significados desses ataques aos trabalhadores do setor público e classe trabalhadora em geral -- sem deixar de utilizar de vídeos ou áudios (a Rádio Peão), buscando esclarecer e chamar a atenção da categoria, especialmente os associados.

Em resumo, a Diretoria de Comunicação contribuiu para aproximar ainda mais nossos(as) servidores(as) e o Sindicato, como sinal de respeito com a categoria e, também, privilegiando maior transparência acerca da atuação da diretoria.



**MARCELO ARIAS
REPRESENTA O
SINDICATO JUNTO
À CAIXA DE SAÚDE,
ATUANDO PARA
MELHORAR A
SITUAÇÃO GERAL
DA NOSSA CAIXA E
GARANTIR O MELHOR
ATENDIMENTO A
TODOS E TODAS.**



MARIANY CASTRO E ROBSON LOPES

EDUCAÇÃO E ESPORTE

Os setores foram trabalhados conjuntamente pela dupla de educadores Robson Lopes e Mariany Castro Vieira, dedicados professores que compõem a direção do SindServSv.

“Nossa gestão se iniciou com os cursos paralisados, uma vez que o Sr. Prefeito Bili tinha suspenso o repasse das mensalidades sindicais. Retomamos os cursos e atividades físicas existentes, ioga e informática. Apostamos na veia artística do servidor e introduzimos os cursos de violão, cavaquinho, teatro e canto (descontinuados), caratê e dança”, afirma a diretora de Educação, Mariany Vieira.

Também inauguramos o curso de inglês, com bastante aproveitamento. Reciclamos o curso de computação, criando módulos avançados e módulos com ênfase em redes sociais.

Na área do bem estar, mantivemos as atividades físicas ioga e introduzimos ginástica funcional (descontinuado) e pilates.



PROFª MARIANY CASTRO É REPRESENTANTE DO SINDICATO NO CONSELHO DA CRIANÇA E ADOLESCENTE E COORDENOU A ELEIÇÃO PARA O CONSELHO TUTELAR NA CIDADE

Em parceria com a escola profissionalizante “Dimensão”, aplicamos cursos de reciclagem para o mercado de trabalho (porteiro, controlador de acesso, auxiliar de farmácia) concedendo bolsas de 100% aos associados.

Os projetos de esportes competitivos foram interrompidos devido à contenção de despesas decorrentes da extinção da contribuição sindical.

CURSO PREPARATÓRIO FAZ SUCESSO

O Curso Preparatório para concurso foi um sucesso de participação. Com professores bastante elogiados e dedicados ao aprimoramento de seus alunos, os participantes resistiram ao intenso calor de dezembro/janeiro, à tentação da praia em pleno período de festas.

IMPOSTO DE RENDA

O serviço de declaração de Imposto de Renda também esteve à cargo da diretora Mariany. O serviço recebeu nova organização, com atendimentos com horário marcado. Isso proporcionou a diminuição de filas, atendimento personalizado e o aumento do número de associados e dependentes atendidos. Durante a pandemia, testamos o atendimento via redes sociais, facilitando para aqueles que possuem familiaridade com essas redes.



RITA BULHÕES

DIRETORIA ASSISTENCIAL

Na gestão que se encerra, a Diretoria Assistencial tem cumprido papel essencial ao acolhimento dos nossos servidores associados. Responsável por essa pasta, Rita Bulhões se considera privilegiada ao auxiliar servidores e servidoras quando mais precisam.

Entre as atribuições da Diretoria Assistencial estão a realização de visitas domiciliares a servidores doentes e/ou hospitalizados, quando solicitam ou precisam de apoio. Além disso, Rita se dedicou com afinco a, quando foi necessário, prestar maior atenção à situação das famílias, já que o apoio ao associado depende do bem estar da família. Inclusive, resolvendo encaminhamentos junto à Caixa de Saúde e Pecúlios, Secretaria de Saúde ou ajudando nos trâmites funerários -- tarefas difíceis mas necessárias.

“Essa função me permitiu construir uma relação muito próxima com as pessoas atendidas. Aliás, essa familiaridade é importante para conhecer bem as demandas que precisavam ser solucionadas. A assistência que prestamos só é efetiva porque ajuda a resolver os problemas”, explica Rita.



SINDICATO SE RECONNECTOU A PROFISSÕES DA SAÚDE

A presença de Rita Bulhões ajudou a trazer de volta boa parte dos(as) profissionais de saúde ao Sindicato, por meio de uma vitoriosa Campanha Salarial junto a essas profissões, especialmente no âmbito da Enfermagem e da Saúde Bucal.



SANDRA VIEIRA

EVENTOS

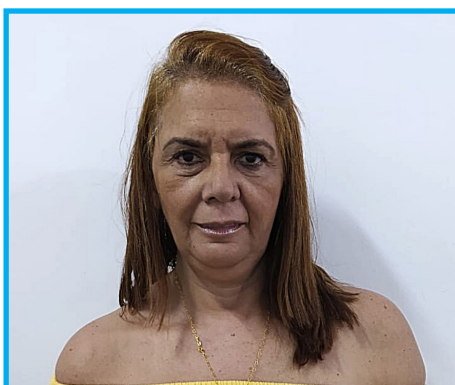


Um dos grandes desafios de nossa entidade é a organização de eventos, especialmente quando consideramos a dimensão desses eventos. Organizar a 'Festa do Servidor', tradicional evento vicentino, em uma realidade sem a contribuição sindical significa repensar muita coisa e tomar decisões corajosas, que nem sempre são bem compreendidas.

"Além da Festa do Servidor, que foi um sucesso absoluto nas edições de 2017, 2018 e 2019, quando comemoramos 30 anos em alto estilo, também assumi a coordenação dos trabalhos de outros eventos de integração", diz Sandra. "Em 2017 fizemos a Festa Junina na Colônia. Em 2018, a Festa Junina no Sindicato e a Festa da Tainha. Em 2019, concentramos esforços na Festa do Servidor.", conclui.

Já em 2020, lamenta Sandra, "não teve festa pra ninguém, né! Essa pandemia pegou todo mundo de surpresa".

Sandra destaca que ela sempre contou com a ajuda dos demais diretores e colaboradores da entidade. "É uma equipe. Um ajuda o outro. Agradeço a Deus por poder fazer parte desse time".



SILVIO FRANCISCO NUNES

SECRETARIA



“A secretaria alimenta o trabalho das demais pastas”, afirma o secretário geral, Silvio Francisco Nunes. Entre as funções da Secretaria estão a organização de todos os documentos oficiais, como as atas e ofícios; a distribuição de correspondências e informações internas; o agendamento dos serviços de remoção, pequenas cargas, assessoria jurídica, salão de festas, colônia, terapias alternativas; o primeiro atendimento presencial; o atendimento telefônico; e o controle dos veículos da entidade.

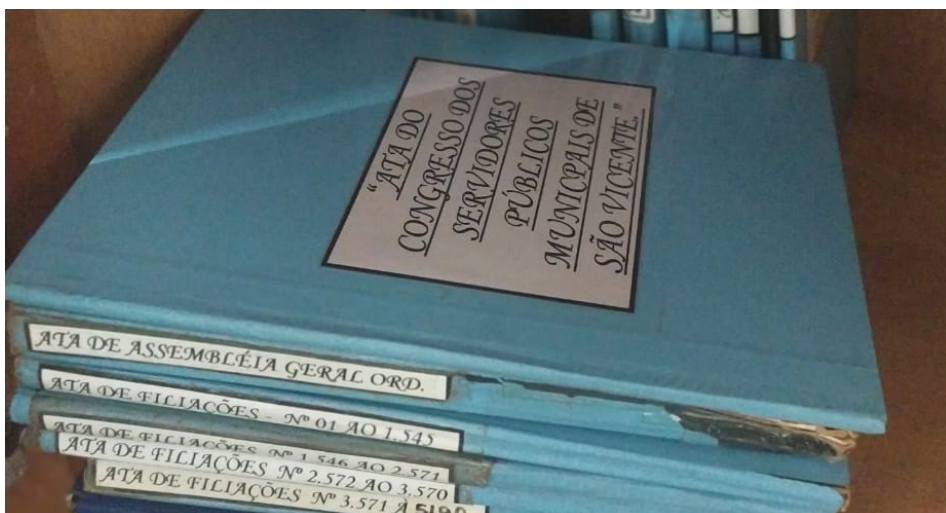
Silvio destaca o papel de estabilidade exercido pela Secretaria, seja pela distribuição de informações ou pela condução das assembleias e reuniões, junto

com a presidência. “Conseguimos transformar as assembleias e reuniões sindicais, mediando falas, garantindo participação e deixando nossos momentos deliberativos com começo, meio e fim, sem mascarar eventuais divergências”, ressalta Nunes

Além disso, nesses últimos anos, “renovamos a nossa frota de veículos e reorganizamos o sistema de agendamento, aumentando o número de associados atendidos pelo serviço de remoção hospitalar e ambulatorial”. Segundo o Secretário Geral, “também providenciamos a substituição de mesas, cadeiras e equipamentos do salão de festas”.



SILVIO É O REPRESENTANTE DO SINDICATO NO CONSELHO FISCAL DA CAIXA, ZELANDO PELA CORRETA EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO DA AUTARQUIA.



MARA E RUBENS

REPRESENTANTES JUNTO À FEDERAÇÃO

No último período, os diretores Mara Valéria e Rubens Romão foram os representantes do SindServSV junto à Federação dos Sindicatos dos Servidores e Funcionários Públicos Públicos das Câmaras de Vereadores, Fundações, Autarquias e Prefeituras Municipais do Estado de São Paulo.

Mara Valéria destaca que, no último período, a Federação procurou respaldar a atuação dos Sindicatos filiados em relação aos ataques do Governo Federal, tenta destruir as entidades representativas da classe trabalhadora, especialmente os trabalhadores do setor público.

Além da extinção da Contribuição Sindical, que acertou em cheio as finanças dos sindicatos, Mara aponta a aprovação da Reforma da Previdência e, agora, a proposta de "Reforma Administrativa" como principais ofensivas aos

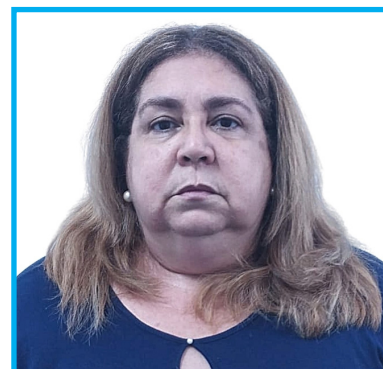
servidores e o serviço público.

"Mas a pandemia foi um divisor de águas, porque as pessoas passaram a entender melhor a importância do papel dos trabalhadores que executam o atendimento à população - ou seja, realizam as políticas públicas", afirma. Para Rubens Romão, aumentou a compreensão de que, quando os serviços públicos falham, a responsabilidade não é dos servidores, mas da falta de investimentos nas políticas públicas.

Nesse sentido, a Federação se dedicou a realçar o papel dos sindicatos e sindicalistas como fiscalizadores, não apenas das condições de trabalho, mas também da qualidade dos serviços. Isso porque se faltam insumos e materiais de trabalho, a atuação do funcionalismo fica prejudicada.

Mas, ainda assim, os servidores essenciais não puderam parar durante a pandemia. "Com a colaboração da Federação, a população hoje valoriza mais os servidores, que se colocam em risco para defender a saúde e a segurança da população", afirma Romão.

Mara e Romão contruíram com a Federação na tarefa de levar informação, formação e orientação aos sindicalistas, que tiveram de se reinventar para dar conta dos desafios nesta pandemia. "Nós criamos junto à federação um apoio às instituições para a defesa do serviço público em novo patamar, tendo em vista ampliar nossa credibilidade junto ao trabalhador e à trabalhadora". Agora, o principal desafio é derrotar a "Reforma Administrativa" do Governo Bolsonaro.



CONTRA A REFORMA ADMINISTRATIVA
ACESSE O SITE: WWW.DIGANAOPAEC32.COM.BR

EDSON PAIXÃO, JULIO CESAR E MARCELO ARIAS.

POLÍTICA SINDICAL, EVOLUÇÃO SALARIAL, NEGOCIAÇÃO

“Ao assumir o Sindicato em 28 de outubro de 2016, tínhamos o desafio de recuperar as dívidas e perdas salariais que o governo Bili, já derrotado nas urnas, tinha deixado com o Servidor. O que fazer diante desse cenário?”, era a pergunta que Edson Paixão, experiente dirigente sindical eleito presidente após disputa acirrada se fazia.

Os Servidores vinham enfrentando, desde 2015, atrasos constantes e viviam uma incerteza corrosiva e desgastante. Nesse período, de abril de 2015 a outubro de 2016, ninguém sabia se ia receber, em que dia... como faria para pagar os juros e multas dos boletos.

Com a turma cansada de vários movimentos de greve, com dúvidas quanto aos resultados do movimento coletivo, não era mais possível errar.

“Fomos conversar com o prefeito eleito, que nos garantiu três coisas: que não existiria um plano de demissão ou de retirada de direitos; que os pagamentos seriam regularizados, sem escalonamentos, para acabar com a angústia dos Servidores; que as dívidas com os Servidores seriam pagas conforme as sobras de caixa e em ordem regular de pagamento. Esse foi o plano básico sobre o qual se assentou nossa gestão”, ressalta Edson.

Com efeito, quanto outras cidades perde-

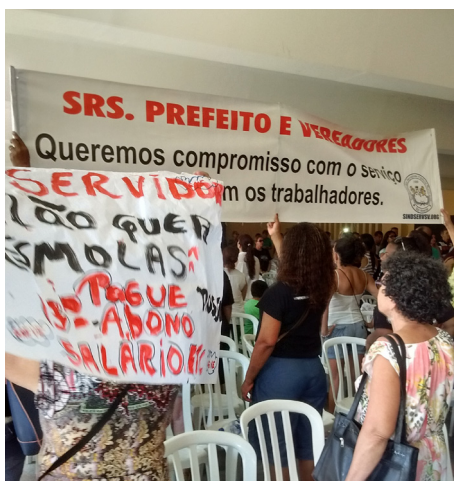
ram adicionais e direitos, os servidores de São Vicente mantiveram todos os direitos conquistados em campanhas salariais anteriores.

Recuperação Salarial lenta, mas com responsabilidade fiscal

Após a farra e o descontrole do Governo Bili, a cidade precisava como nunca de âncoras fiscais. O Sindicato enfrentou o problema junto com a categoria, de forma madura. Superando posições insustentáveis que afirmavam que a responsabilidade fiscal deveria ser desconsiderada,

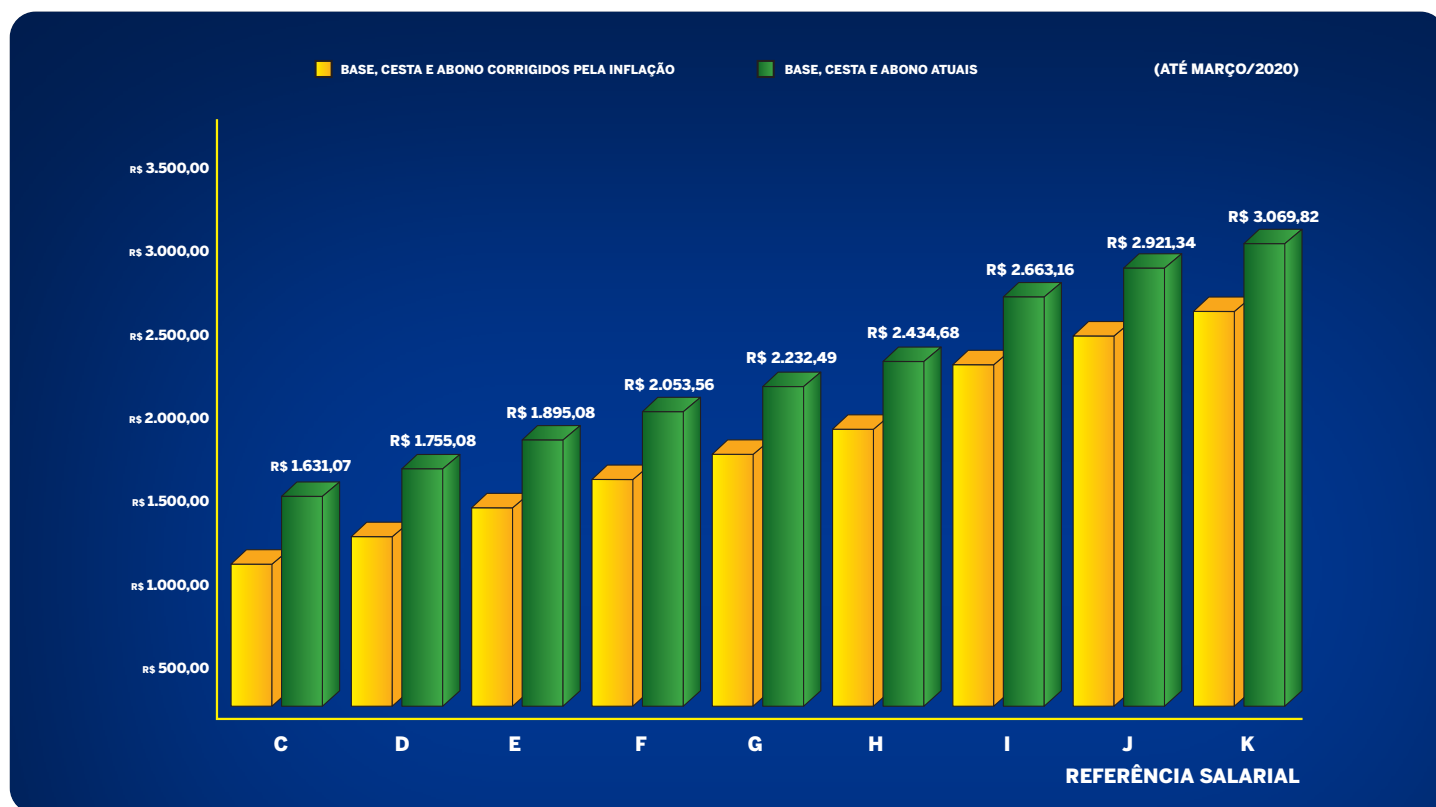
Diante do difícil cenário e demonstrando domínio técnico sobre a gestão orçamentária, a direção sindical atuou buscando: garantir a correção inflacionária para todos os servidores; valorizar a cesta básica como medida de baixo impacto sobre o gasto com pessoal; recuperar salários conforme o ritmo de recuperação econômica da cidade.

“Dessa forma, a extensa pauta de reivindicação da categoria, elaborada logo no início de nossa gestão, foi sendo vencida aos poucos. No total, durante os quatro anos, todo o funcionalismo teve seus rendimentos reajustados acima da inflação, considerando todos os ganhos”, ressalta Marcelo Arias, que compôs a Comissão Permanente de Negociação.



EDSON PAIXÃO, JULIO CESAR E MARCELO ARIAS.

CATEGORIAS AVANÇAM



Além do reajuste acima da inflação, as seguintes categorias receberam mais 13% no salário base, sendo reclassificadas na tabela salarial

- Auxiliares de Serviço Básico (304 servidores)
- Meio Oficiais de Manutenção (8)
- Oficiais de Máquinas Pesadas (4)
- Auxiliares Administrativos (561)
- Assistentes Administrativos (47)
- Auxiliares de Enfermagem (480)
- Auxiliares de Saúde Bucal (51)
- GCM e Trânsito tiveram reajuste de 10% no adicional de risco (290)
- Mais de 1500 servidores da ativa diretamente beneficiados, além de 450 aposentados ou pensionistas dessas categorias.

“Além disso, conseguimos recuperar parte da defasagem salarial de várias profissões. Auxiliares de Serviços Básicos, Meio Oficiais, Oficiais de Máquinas, Administrativos, Auxiliares de Enfermagem e Auxiliares de Saúde Bucal obtiveram 13% de recuperação salarial além dos demais, com a mudança de referência salarial, a ‘mudança de letra’ como o povo chama” reforça Júlio Cesar, vice presidente e também da Comissão Permanente.

Outras categorias também tiveram reivindicações setoriais atendidas, como a GCM e o Trânsito, que tiveram o Adicional de Risco corrigido em 10% e desvinculado da assiduidade. Os médicos e veterinários também tiveram seus salários base reajustados em tabela diferenciada, por indicação do Ministério Público. Para o ano que vem (2021), Enfermeiros e Dentistas serão reajustados em 26% (duas letras)

“Mesmo em um cenário de dificuldades, mais de 75% de nossa base, dos servidores foi contemplado durante essa gestão”, completa .



Júlio Cesar: Durante o período na vice presidência, auxiliou o presidente nas relações institucionais e junto a negociações com administração, sendo grande entusiasta pelo aumento de referência para os auxiliares de serviços básicos, corrigindo uma defasagem de anos. Reorganizou o departamento jurídico, aumentando a oferta de atendimento para os associados. Se afastou das funções executivas da entidade para assumir novo cargo efetivo na prefeitura por concurso público, permanecendo ativo como diretor atuante na base.

SERVIÇOS

SERVIÇOS PRESTADOS PELO SINDICATO

Os números falam por si. O melhor investimento que o trabalhador faz é contribuir com o Sindicato de sua categoria. Apenas uma gestão séria e que não busque fins lucrativos consegue produzir tantos atendimentos e serviços com tão poucos recursos.

Aproveitamos o espaço para agradecer nossa maravilhosa equipe de colaboradores que, de alguma forma, contribuem para manter a grandeza dessa entidade todos os dias.

A totalização dos números abaixo é feita por ocasião da Assembleia Geral Ordinária, em meados de março.

SERVIÇOS PRESTADOS PELO SINDSERVSV				
*Atendimentos/consultas/procedimentos				
	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20
Remoção (Saúde/Carreto)	626	1138	1531	1542
Vale Gás	1264	1151	1186	1231
Consultório Odontológico	3642	3162	3111	3292
Departamento Jurídico	389	455	280	258
Salão de Festas (cessão)	58	63	95	111
Terapias Alternativas	N/I	N/I	2876	1816
ECOS (Aposentados)	N/I	N/I	599	830
Convênio Auto Escolas	26	11	31	21
Convênio Farmácias	923	930	1362	3239
Convênio Ótica	120	174	N/I	208
Colônia (Excursões)	N/I	N/I	248	N/I
Colônia (Visitantes)	768	414	832	850
Assistência Funerária	N/I	N/I	540	56
Imposto de Renda	N/I	N/I	450	450

*NI = Não Informado

SERVIÇOS

SERVIÇOS PRESTADOS PELO SINDICATO



ASSESSORIA PARA DECLARAÇÃO DE IMPOSTO DE RENDA.

Mediante agendamento. Associado: Grátis



CURSOS E ATIVIDADES FÍSICAS

Cursos e Atividades físicas são oferecidos gratuitamente aos associados. Consulte a agenda semestral



SALÃO DE FESTAS

Espaço reservado aos associados para a realização de festas e eventos. Consulte o regulamento na secretaria do sindicato.



ASSESSORIA PREVIDENCIÁRIA

Serviço gratuito oferecido aos associados para emissão de certidão de tempo de serviço junto ao INSS.



DEPARTAMENTO ODONTOLÓGICO

O departamento de odontologia do SindServSV possui consultório próprio. O atendimento está disponível para os seus associados (gratuito) e dependentes. O atendimento é realizado por profissionais capacitados e especializados.

**CONSULTE DIAS E HORÁRIOS
DISPONÍVEIS NA SECRETARIA.**

📞 (13) 3569-1300



DEPARTAMENTO JURÍDICO

O Departamento Jurídico do SindServSV cumpre uma função primordial na defesa dos servidores, atendendo-os nas questões individuais e coletivas. O serviço é disponibilizado aos servidores associados, atendendo-os nas áreas trabalhistas e administrativa. O atendimento é oferecido sem nenhum custo para orientações de ordem jurídica (consultas). Contamos com profissionais do escritório jurídico do Dr. Luiz Gonzaga Farias, especializado em assessoria sindical.



APOIO À SAÚDE

Serviço de transporte oferecido gratuitamente aos associados para a realização de exames e consultas médicas, na baixada santista e São Paulo.



TRANSPORTE DE PEQUENAS CARGAS

O benefício é oferecido gratuitamente para todos os associados. Reservas na secretaria



TRATAMENTOS TERAPÊUTICOS

Conheça os tipos de tratamentos terapêuticos oferecidos gratuitamente aos associados: Aurícula terapia, acupuntura sistêmica, massagem terapêutica, ventosas, moxan e reflexologia



COLÔNIA DE FÉRIAS

Leve sua família ou amigos para desfrutar de um momento de lazer e tranquilidade. A colônia dispõe de 16 chalés com frigobar, tv aberta e banheiro privativo, churrasqueiras, piscinas, playground, salão de jogos e amplo espaço arborizado. Consulte os valores na secretaria

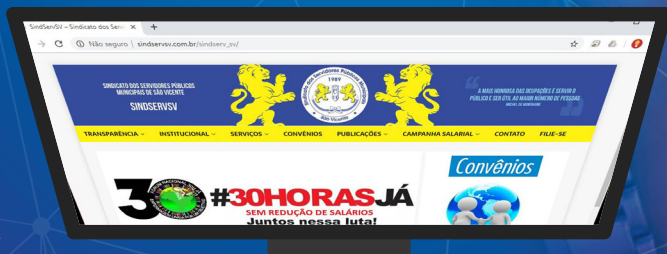


**TURMA QUE GARANTE OS AGENDAMENTOS E
ATENDIMENTOS NO SINDICATO. NOSSO MUITO
OBRIGADO!**

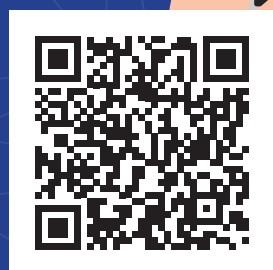
PARA RECEBER NOTÍCIAS DO SINDICATO, VOCÊ PRECISA SALVAR NOSSO NÚMERO DE CELULAR.

MANDE MENSAGEM COM NOME, PROFISSÃO E LOCAL DE TRABALHO PARA NÃO FICAR DE FORA!

ESTAMOS
CONECTADOS!



99668-0006



www.sindservsv.com.br

www.diganaoapec32.com.br

TELEFONE (13) 3569-1300 

Endereço: Rua Visconde de Tamandaré, 234 Centro - São Vicente - SP - CEP 11310-440